

Программа переселения соотечественников Ханты-Мансийский административный округ

3.2.2.9. Решение о согласовании кандидатуры соотечественника для участия в Государственной программе принимается на основании критериев:

- а) достижение возраста 18 лет;
- б) наличие высшего образования, среднего профессионального образования, образования, полученного по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих;
- в) возможность трудоустройства соотечественника в автономном округе с учетом заявленной им профессии (специальности);
- г) возможность трудоустройства в автономном округе трудоспособных членов семьи соотечественника - участника Государственной программы, указанных в заявлении, в пределах свободных рабочих мест в рамках имеющегося банка вакансий (при необходимости).

3.2.2.10. Кандидатуры соотечественников из числа молодых специалистов с высшим образованием согласовываются по критериям, установленным подпунктом 3.2.2.9 настоящего Регламента, а также при условии **нахождения вакансии в базе данных, на которую они претендуют, не менее двух месяцев с момента подачи заявления.**

3.2.2.11. Если существует возможность трудоустройства соотечественника по заявленной им профессии (специальности) сразу в нескольких муниципальных образованиях автономного округа, то Уполномоченный орган автономного округа, при условии соответствия соотечественника установленным подпунктом 3.2.2.9 настоящего Регламента критериям, согласовывает кандидатуру соотечественника для участия в Государственной программе и предоставляет соотечественнику право самостоятельного выбора муниципального образования для дальнейшего переезда.

3.2.2.12. В случае, указанном в подпункте 3.2.2.11 настоящего Регламента, Уполномоченный орган автономного округа направляет в Управление решение о согласовании кандидатуры соотечественника для участия в Государственной программе, с указанием всех муниципальных образований, в которых для него есть рабочее место, с правом выбора одного муниципального образования самим соотечественником.

3.2.2.13. Уполномоченный орган автономного округа в течение двух рабочих дней со дня принятия решения о согласовании кандидатуры

соотечественника для участия в Государственной программе направляет соотечественнику официальное письмо о согласовании его кандидатуры для участия в Государственной программе с указанием всех муниципальных образований, в которых для него есть рабочее место, с правом выбора одного муниципального образования самим соотечественником, Соглашение о намерениях, подписанное Департаментом.

3.2.2.14. Соотечественник после получения Соглашения о намерениях подписывает и направляет его в адрес Уполномоченного органа автономного округа, в котором указывает муниципальное образование для его дальнейшего переезда (в случае предложения ему на выбор несколько муниципальных образований).

3.2.2.15. Форма Соглашения о намерениях разрабатывается Уполномоченным органом автономного округа и предусматривает предварительные условия трудоустройства соотечественника, сроки его прибытия.

3.2.2.16. Соотечественник, изъявивший желание переселиться в автономный округ, и подписавший Соглашение о намерениях, берет на себя обязательство прибыть в установленные сроки в выбранное им или предложенное Уполномоченным органом автономного округа муниципальное образование.

3.2.2.17. В случае заполнения вакансий, предложенных соотечественнику, на этапе согласования его кандидатуры для участия в Государственной программе, по его прибытию в муниципальное образование, для него центром занятости населения осуществляется подбор нового рабочего места, либо ему предлагается самостоятельное трудоустройство путем прямого обращения к работодателю.

3.2.3. Порядок согласования кандидатур соотечественников, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории автономного округа либо получивших временное убежище в Российской Федерации:

3.2.3.1. В случае если соотечественник уже постоянно или временно проживает на законных основаниях на территории автономного округа, имеет постоянное место работы и желает его сохранить, то для него не осуществляется подбор рабочего места, он должен представить в центр занятости населения документы, подтверждающие наличие у него постоянного места работы на занимаемой должности, требующей специального образования, в соответствии с абзацем «б» подпункта 3.2.2.9 настоящего Регламента.

Центр занятости населения уведомляет о наличии рабочего места у такого соотечественника Уполномоченный орган автономного округа.

3.2.3.2. В случае если соотечественник имеет постоянное место работы в автономном округе, но желает трудоустроиться на другое рабочее место, то подбор рабочего места осуществляется в установленном пунктом 3.2 порядке, но без заключения Соглашения о намерениях.

Подбор рабочего места для соотечественника, получившего временное убежище в Российской Федерации и не имеющего постоянного места работы в автономном округе, осуществляется в установленном пунктом 3.2 порядке, но без заключения Соглашения о намерениях.

3.2.3.3. Согласование кандидатуры соотечественника, проживающего на территории автономного округа, осуществляется в соответствии с критериями, установленными абзацами «а-б», «г» подпункта 3.2.2.9 настоящего Регламента в течение 5 рабочих дней со дня получения информации о наличии рабочего места у соотечественника (в течение 2 рабочих дней - для соотечественников, постоянно проживающих на территории Украины, прибывших на территорию Российской Федерации, получивших временное убежище в Российской Федерации и желающих принять участие в Государственной программе).

3.2.4. Решение Уполномоченного органа автономного округа об отказе соотечественнику в согласовании его кандидатуры для участия в Государственной программе должно быть мотивированным.

3.2.5. Основаниями для принятия Уполномоченным органом автономного округа решения об отказе в согласовании участия соотечественника в Государственной программе являются:

- 1) отсутствие возможности для трудоустройства соотечественника (в случае отсутствия в автономном округе вакансий по заявленной им профессии (специальности));
- 2) несогласие работодателей на трудоустройство соотечественника;
- 3) несоответствие соотечественника критериям, установленным подпунктом 3.2.2.9 настоящего Регламента.